

# TOEKOMSTPLAN 2012-2016

Voor je ligt de opbrengst van de bijeenkomsten waarop we hebben nagedacht over de toekomst van Ballangrud. We vinden dat we een sterke schaatsvereniging zijn, met een open en gezellige sfeer die voor een brede doelgroep het hele jaar door activiteiten organiseert op zowel recreatief als op wedstrijdniveau. En verder slaagden we er in om onze wensen in zeven hoofdpunten samen te vatten:



## 1 Ballangrud = sfeer

Ballangrud is een schaatsvereniging met een open sfeer en gezelligheid. Onze sfeer verbindt en is de kern van het verenigingsgevoel. Dit willen we in de toekomst graag zo houden.

## 2 Onderlinge band

Onze onderlinge betrokkenheid vinden we belangrijk. Dat merken we vooral als we samen dingen organiseren. Een vereniging als de onze kan niet zonder betrokken leden. We kunnen die betrokkenheid versterken door steeds nieuwe mensen te betrekken bij het organiseren van onze activiteiten.

## 3 Trainen op niveau

Wij willen trainingsmogelijkheden hebben die passen bij de breedte van onze vereniging; zowel voor beginnende schaatsers als voor onze wedstrijdtoppers en alles wat er tussen zit.

## 4 Ruim baan voor de jeugd

Wij vinden dat binnen onze vereniging de jeugd de toekomst moet hebben. Wij willen dat bereiken door het plezier en het spelelement centraal te zetten. Vanuit het kind geredeneerd korte haalbare stappen, met na elke stap een beloning.

## 5 Het Ballangrudnetwerk

Velen binnen de vereniging kennen elkaar, maar we weten nog niet van elkaar welke activiteiten we allemaal ontplooiën. We willen onze leden meer met elkaar verbinden.

## 6 Uitstraling

Wij zijn trots op onze vereniging en dat willen we laten zien. Uitstraling is belangrijk om leden te binden en nieuwe leden te werven.

## 7 Activiteiten het hele jaar rond

Dat wij het hele jaar door, zomer en winter, activiteiten hebben, is een groot goed en voor velen een belangrijke reden om lid te zijn van Ballangrud. Bovendien onderscheidt ons dit van andere schaatsverenigingen. Wij willen er voor zorgen dat we elkaar in elk seizoen weten te vinden.

Hoe gaan wij dit aanpakken? Bij het wat hoort het hoe. Dat vindt je hieronder terug. De nummers corresponderen met elkaar.

## 1 Ballangrud = sfeer

- We creëren meer gelegenheden om elkaar te treffen;

## 2 Onderlinge band

- We gaan de minder actieve leden meer betrekken;
- We gaan nieuwe leden direct benaderen en actief begeleiden bij het vinden van hun plek in de club;
- Succesvolle oud-leden worden van tijd tot tijd weer bij de club betrokken, o.a. door het geven van clinics.

## 3 Trainen op niveau

- We gaan trainers meer in de gelegenheid stellen ervaringen met elkaar te delen en trainingsmethoden op elkaar af te stemmen, om de kwaliteit te verhogen;
- We gaan trainingsclinics organiseren;
- We hebben een videocamera aangeschaft om het trainingseffect te vergroten.

## 4 Ruim baan voor de jeugd

- We willen meer ijsuren en spelelement op de binnenbaan;
- We gaan met veel kleine stapjes met kleine beloningen motiveren;
- Meedoen aan het kleine banentoernooi is een vanzelfsprekendheid;
- We gaan ouders meer betrekken bij het jeugdschaatsen.

## 5 Het Ballangrudnetwerk

- We gaan onze website interactief maken, inclusief gebruik van nieuwe media;
- We gaan gestructureerder communiceren over onze activiteiten in alle seizoenen.

## 6 Uitstraling

- Voor onze uitstraling gaan we de lokale media inzetten;
- We gaan met promotiemateriaal meer naamsbekendheid krijgen;

- We gaan uniforme schaats- en fietskleding meer promoten;
- We gaan clinics voor leden en niet-leden organiseren.

## 7 Activiteiten het hele jaar rond

- We gaan een activiteitenkalender opstellen, zodat iedereen voor het hele jaar kan zien wat we allemaal doen en hoe je mee kunt doen;
- We gaan meer wedstrijd mogelijkheden voor recreatieschaatsers organiseren;
- We gaan specifieke activiteiten organiseren om de seizoenseinden te markeren;
- Door het hele jaar rond activiteiten te organiseren, onderscheiden we ons van andere schaatsverenigingen. Dit gaan we inzetten voor onze ledenwerving.

We hoeven alleen de uitvoering nog ter hand te nemen. En dat doen we de komende jaren met veel enthousiasme. Veel kunnen we als vereniging zelf. En als we het niet zelf kunnen, zoeken we samenwerking met anderen. Dat kan allerlei voordelen bieden en opent wellicht nieuwe perspectieven; samen staan we sterk!

Met extra dank voor hun medewerking aan dit toekomstplan: Ton van der Zanden, Jules van der Horst, Tialda Gerritsma, Jeroen Cival, Pieter Elzinga, Pieter den Dunnen, Charles Schils, George Kester, Frank Coveliers, Harry Marrenga, Jetse van Heelsum, Frank van Heelsum, Susanne Bosman, Rogier Hörchner, Leo van de Geest, Ethel Pennings-Graat, Annemiek van der Horst, Gerita Smallegoor, Patty van Hoorn, Rian Buitendijk, Hyon Eggink, Betty de Graaff, Koos Polak, Jan Oostenbrink, Arthur Haerkens, Derk Jan Verhaak, Hans Martijn, Roel Hartman, Peter de Graaf, Noor van der Ster, Hans Gijsen, Mia Trompenaars, Wendy op de Beek, Jordy Bergmans, Herman van Heteren, Jasper Ras, Maud Jansen, Eelco Rodenburg, Jan van Evelingen, Ineke Bijl, Lian van Dongen, Mark Nuiver en Pieter van der Peet.