



Beleid grensoverschrijdend gedrag

Februari 2021

Inhoudsopgave

1. Wat is grens overschrijdend gedrag en waarom preventie ?	3
2. Grensoverschrijdend gedrag visie	4
3. Doelen voor de preventie van grensoverschrijdend gedrag.	5
4. Wettelijke verplichtingen	6
5. Reglement Seksuele Intimidatie	6
6. Gedrageregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport	8
7. Gedrageregels (afdwingbaar)	8
8. Gedragscode voor bestuurders	10
9. Gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders	12
10. Gedragscode voor sporters	14
11. VertrouwensContactPersoon (VCP).	15
Werkwijze signalen VertrouwensContactPersoon vereniging (VCP)	18
Verslagformulier VCP	23
12. VOG. Verklaring Omtrent Gedrag	24
13. Begeleiders en vrijwilligers van onbesproken gedrag	24
Handelswijze nieuwe begeleider of vrijwilliger	25
14. Verklaring tuchtrecht coaches/trainers/begeleiders/vrijwilligers.	27
15. Verklaring kennisname beleid grensoverschrijdend gedrag coaches/ Trainers/begeleiders/vrijwilligers	28

1. Wat is grens overschrijdend gedrag en waarom preventie ?

Enkele voorbeelden van grensoverschrijdend gedrag :

- Seksuele intimidatie en misbruik
onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding, dat als doel heeft de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.
- Incidenten en meldingen in de sport rondom seksuele intimidatie variëren van verbale intimidatie (seksuele dingen roepen naar iemand) en niet-functionele of ongewilde aanrakingen (masseren waar het niet nodig is bij een blessure) tot aanranding, verkrachting en langdurig seksueel misbruik.
- Pesten en uitsluiten
- Agressie en geweld
- Intimidatie
- Discriminatie

Grensoverschrijdend gedrag kan zowel offline als online plaatsvinden !

Dus niet alleen direct maar ook via social media.

Enkele harde cijfers uit de gehele sportwereld dus niet alleen schaatsen, die het duidelijk maken waarom preventie noodzakelijk is :

- Meer dan 1 op de 10 sporters heeft voor hun 18^{de} te maken gekregen met seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- Iets minder dan 1 op de 20 sporters heeft voor hun 18^{de} ernstig seksueel grensoverschrijdend gedrag ervaren zoals aanranding of verkrachting.
- Plegers zijn meestal medesporters, maar ook begeleiders of bekende volwassenen binnen de vereniging.
- Grensoverschrijdend gedrag komt overal voor en kan dus ook bij ons voorkomen. Voorkomen is beter dan genezen.

De impact van grensoverschrijdend gedrag kan zowel de sporter als de gezinssituatie (zeer) ernstig treffen.

2. Grensoverschrijdend gedrag visie

Schaatsvereniging Ballangrud wil een vereniging zijn, waar iedereen veilig en plezierig kan sporten; een vereniging waar iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen onze sport.

Binnen onze vereniging is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag zowel direct, indirect of via social media.

We hebben een open cultuur, waardoor we elkaar durven aan te spreken, als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt.

Als vereniging voeren we een zero-tolerance beleid voor grensoverschrijdend gedrag en handelen als zodanig.

Indien we een melding krijgen van grensoverschrijdend gedrag passen we het principe van hoor en wederhoor toe. Eventueel kan melding gedaan worden via een vertrouwenscontactpersoon (VCP).

Afhankelijk van de aard van de melding treffen we maatregelen zoals bv. Berisping, royeren als lid, directe ontzegging van deelname aan activiteiten op elk niveau etc..

Bij een ernstig vermoeden van seksuele intimidatie melden wij bij de KNSB of het Centrum Veilige Sport. De melding wordt opgeslagen in het landelijk Case Management Systeem van de sport opgeslagen.

Bij zeer ernstig grensoverschrijdend gedrag doen we altijd aangifte.

Bij aanranding en/of verkrachting wordt gemeld bij Centrum Seksueel Geweld en aangifte gedaan.

We willen dat al onze leden en aspirant leden weet wat onze visie is voor de preventie van grensoverschrijdend gedrag en dat iedereen deze visie onderschrijft.

OP 18 februari 2021 is ons beleid inzake preventie van grensoverschrijdend gedrag aan alle leden per mail toegezonden, als onderdeel van een per mail georganiseerde ALV.

Mocht u na het doornemen van ons beleid grensoverschrijdend gedrag, of in algemenere zin, vragen hierover heeft of contact met ons wenst op te nemen kan dit via het secretariaat van de vereniging.

3. Doelen voor de preventie van grensoverschrijdend gedrag.

Als vereniging mogen we ons op de borst kloppen dat grensoverschrijdend gedrag niet aan de orde is geweest. Laten we dat zo houden.

Door de goede onderlinge verstandhouding in onze vereniging zien we vooralsnog geen risico's, buiten een gezonde rivaliteit tussen de sporters onderling.

We willen in 2021 dat iedereen weet wat onze visie is voor de preventie van grensoverschrijdend gedrag en dat iedereen deze visie onderschrijft.

Aan het einde van 2021 willen we dat bestuursleden, VCP en begeleiders getraind worden in de preventie van grensoverschrijdend gedrag.

Vrijwilligers, die geen lid zijn van onze vereniging een verklaring onderwerping tuchtrecht ondertekend hebben. Leden vallen automatisch onder dit tuchtrecht.

Jaarlijks evalueren en kijken of we ons beleid bij moeten stellen n.a.v. nieuwe wettelijke regels.

Een inzichtelijke administratie van VOG's, tuchtrechtverklaringen etc.

Nieuwe doelen stellen.

4. Wettelijke verplichtingen

Een bestuur kan veel doen om ervoor te zorgen dat grensoverschrijdend gedrag niet meer voorkomt binnen de vereniging. Denk bijvoorbeeld aan het maken van een visie, het uitvoeren van een risico-inventarisatie, het trainen van vrijwilligers en het opstellen van omgangsregels. Niet alle preventieve stappen zijn verplicht. De bonden hebben echter een aantal afspraken gemaakt waar elke vereniging wel aan moet voldoen. Deze afspraken zijn afdwingbaar en een bestuur is verplicht om erop toe te zien dat deze worden nageleefd. Ook is het belangrijk dat een bestuur alle leden op de hoogte stelt van deze regels. Omgangsregels die een vereniging zelf opstelt, hebben niet dezelfde afdwingbare status als de volgende documenten, maar zijn wel belangrijk omdat ze kunnen laten welk positieve gedrag een vereniging nastreeft.

5. Reglement Seksuele Intimidatie

Iedereen die bij een sportvereniging of sportbond zit, moet voldoen aan het Reglement Seksuele intimidatie.

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding, dat als doel heeft de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Incidenten en meldingen in de sport rondom seksuele intimidatie variëren van verbale intimidatie (seksuele dingen roepen naar iemand) en niet-functionele of ongewilde aanrakingen (masseren waar het niet nodig is bij een blessure) tot aanranding, verkrachting en langdurig seksueel misbruik.

Bij grooming gaat het over langdurige trajecten, waarbij kinderen bevriend raken met een volwassene, waarna er op een moment misbruik plaatsvindt. De laatste jaren zijn social media en filmen vaker onderdeel van het incident.

Het is dus duidelijk wanneer iemand die lid is of vrijwilliger is van een sportvereniging zich hier schuldig aan maakt.

Het sporttuchtrecht reglement is soepeler opgesteld dan het algemeen strafrecht.

Voor de sport zijn dus ook kleinere vergrijpen strafbaar en te sanctioneren. Opvolgen van overtredingen is de helft van je preventie!

In 2018 is de verjaring van SI-incidenten uit het tuchtrecht gehaald.

Gedragregels voor begeleiders

Voor leden die tevens begeleider zijn bij een sportbond of sportvereniging gelden extra gedragsregels.

Meldplicht voor bestuurders en begeleiders

Vanaf januari 2020 is de meldplicht voor bestuurders én begeleiders uiterlijk in de reglementen van de sportbonden verwerkt en bekend gemaakt bij de verenigingen. Per 1 april 2019 is het nieuwe reglement Seksuele Intimidatie van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) in werking getreden. De bij het ISR aangesloten sportbonden, en dus de daar aangesloten verenigingen, vallen hiermee onder de meldplicht. De sportbonden die niet aangesloten zijn bij het ISR moeten de verenigingen informeren wanneer voor hen het nieuwe reglement in gaat. Vanaf januari 2021 is dit onderdeel van de minimale kwaliteitseisen van de sportbonden.

Het gaat dan om een vermoeden van seksuele intimidatie of misbruik. Dus ook als bijvoorbeeld een coach met een vermoeden van seksuele intimidatie naar de vertrouwenscontactpersoon komt, moet deze hem erop wijzen dat hij meldplicht heeft bij het bestuur.

Waar melden ?

Melding wordt of bij de bond of bij het Centrum Veilige Sport gedaan als het over het bestuur gaat of als dat prettiger is voor de persoon. De bestuurder moet of bij de bond melden of bij het Centrum Veilige Sport.

Het melden ontslaat de bestuurder er niet van een gedegen oplossing te zoeken voor het incident. De bond en/of Centrum Veilige Sport zijn er om iedere betrokkene bij het incident te ondersteunen.

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) heeft géén meldplicht in het tuchtrecht. Hij of zij moet uiteraard wel als burger voldoen aan de meldplicht zoals in het strafrecht wordt uitgelegd: dat wil zeggen als hij getuige is van een ernstig strafbaar feit zoals verkrachting.

De overige leden worden opgeroepen te voldoen aan hun meldverantwoordelijkheid.

Wie moet waar melden?

- Begeleiders melden bij bestuurder van de vereniging of VCP.
- Bestuurders melden bij VCP/ Centrum Veilige Sport.
- Melder en VCP melden in gezamenlijk overleg bij aanklager van de bond of Instituut Sportrechtspraak

6. Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport

Iedereen die bij een sportvereniging of sportbond zit, moet verder voldoen zijn de Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport. Hierin staan de afspraken die de bij NOC*NSF aangesloten bonden in 1997 hebben gemaakt over de preventie van ongewenst gedrag. Deze regels zijn ook verwerkt in het reglement Seksuele intimidatie.

De gedragsregels gelden voor iedereen die actief is in de vereniging of bond, zoals een begeleider, een trainer, een coach, een fysiotherapeut, een arts, een masseur, een psycholoog, een leider, een scheidsrechter, een bestuurder of meehelpende familie.

Enkele voorbeeldregels :

- Een begeleider moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen een sporter zich veilig voelt (om te bewegen). Dat betekent dat er geen onderscheid mag worden gemaakt naar o.a. godsdienst, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd of beperking.
- Een begeleider mag niet verder in het privé-leven van de sporter doordringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel, dus bijvoorbeeld geen afspraakjes maken of contact opnemen als dat niet relevant is.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen een begeleider en een jeugdige sporter tot 16 jaar of een begeleider en mensen met een verstandelijke beperking zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- Een begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen integer en met respect omgaan met een sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt. Denk aan een de kleed- of hotelkamer waar de begeleider niet zomaar binnen mag komen.

7. Gedragsregels (afdwingbaar)

De gedragsregels van NOC*NSF zijn bindend en worden hier aangehaald.

Omgangsregels kunnen gezien worden als algemene uitgangspunten voor gedrag. In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld. Deze gedragsregels zijn gericht op trainers/ coaches/ begeleiders/ kaderleden (verder in de tekst begeleider genoemd)

en maken deel uit van het Tuchtreglement van de sportbond. De gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporter.

Deze gedragsregels zijn opgesteld voor begeleiders in de sport aangezien uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter.

Het bekendmaken van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' laat zien dat een sportvereniging werk maakt van het tegengaan van seksuele intimidatie/ grensoverschrijdend gedrag en dat kan preventief werken. Daarbij is het belangrijk dat iedereen die betrokken is bij de sportvereniging op de hoogte is van deze gedragsregels. Het is dus belangrijk om als bestuur dit te delen met je leden en van begeleiders (en andere vrijwilligers) te vragen deze te onderschrijven. Dat kan door ze lid te laten worden van de vereniging en daarmee de bond. Ook kun je ze vragen om een vrijwillige onderwerping aan het tuchtrecht te laten tekenen (V.O.T.).

De gedragsregels vormen - aangevuld met de omgangsregels - een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders.

Deze gedragsregels zijn anders dan omgangsregels afdwingbaar. Als een of meerdere gedragsregels overtreden wordt dan kan een tuchtprocedure met tuchtrechtelijke sancties volgen vanuit de sportbond.

Hieronder vind je een overzicht van de 'Gedragsregels begeleiders in de sport' zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als

- seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
 7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
 8. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
 9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
 10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
 11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

8. Gedragscode voor bestuurders

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

IS DIENSTBAAR.

Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.

IS OPEN.

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

IS BETROUWBAAR.

Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

IS ZORGVULDIG.

Handel met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

VOORKOMT DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING.

Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan xxx euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan xxx euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT.

Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

ZET ZICH INTENSIEF IN OM ERVOOR TE ZORGEN DAT ALLE SPORTERS EN BEGELEIDERS GEBONDEN ZIJN AAN DE RELEVANTE REGELS, WAARONDER HET DOPINGREGLEMENT, HET REGLEMENT SEKSUELE INTIMIDATIE, HET REGLEMENT MATCHFIXING EN HET BESTUURSREGLEMENT ALCOHOL IN SPORTKANTINES.

Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen .

NEEMT (MELDINGEN VAN) ONBEHOORLIJK EN, OF GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG SERIEUS.

Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

SPANT ZICH IN OM IN ZEE TE GAAN MET INTEGERE WERKNEMERS, FUNCTIONARISSEN, ONDERNEMERS, ZAAKWAARNEMERS, LEVERANCIERS, SPONSORS, E.A.

Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.

IS ZICH BEWUST VAN DE RISICO'S VAN MATCHFIXING EN HANDELT VOORZICHTIG.

Zal niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

9. Gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

KENT EN HANDELT NAAR DE REGELS EN RICHTLIJNEN.

Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.

IS ZORGVULDIG EN OPRECHT BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES.

Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET.

Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

RESPECTEERT HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER.

Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN:

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT.

Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN.

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

IS OPEN EN ALERT OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.

IS VOORZICHTIG:

Stel nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.

DRINKT TIJDENS HET COACHEN VAN JEUGDTEAMS GEEN ALCOHOL EN MAAKT EEN AFSpraak MET JEUGDTEAMS DAT ER GEEN ALCOHOL WORDT GEDRONKEN.

10. Gedragscode voor sporters

IS OPEN:

Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.

TOONT RESPECT:

Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

RESPECTEERT AFSPRAKEN:

Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

GAAT NETJES OM MET DE OMGEVING:

Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

BLIJFT VAN ANDEREN AF:

Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.

HOUDT ZICH AAN DE REGELS:

lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN:

Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

DISCRIMINEERT NIET:

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

IS EERLIJK en SPORTIEF:

Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fix ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi.

MELDT OVERTREDINGEN VAN DEZE GEDRAGSCODE:

Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.

NB: Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld schend dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, bel bijvoorbeeld met het vertrouwenspunt sport.

DRINKT NA AFLOOP VAN HET SPORTEN ALCOHOL MET MATE EN DRINK NIET WANNEER JE MET DE AUTO BENT

11. VERTROUWENSCONTACTPERSOON (VCP).

De VCP is een contactfunctionaris binnen de vereniging die zich inzet voor het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, en is laagdrempelig aanspreekbaar als er zorgen zijn en bij incidenten. De VCP hoort aan en verwijst door, deze rol is niet verantwoordelijk voor de oplossing van een incident.

Om het voor sporters makkelijker om grensoverschrijdend gedrag te bespreken/melden is er binnen Ballangrud een Vertrouwenscontactpersoon (VCP).

De VCP kiest geen kant naar aanleiding van wat men hoort.

De VCP is géén hulpverlener en doet géén onderzoek in de vereniging bij incidenten.

Een Vertrouwenscontactpersoon luistert, denkt mee en kent het sport netwerk.

Daarmee is deze rol een welkome aanvulling op de taken van het bestuur.

De VCP binnen Ballangrud is Dhr. Fons van Loenhout te bereiken via

vcp@ballangrubreda.nl of fonsvanloenhout@casema.nl

Een functieprofiel voor een VCP buiten de bovengenoemde algemene taakomschrijving :

Taken

Preventie

1. Profileren en aanspreekpunt
2. Sociale veiligheid beleid
3. Kennis en kunde

De VCP zorgt ervoor dat de rol bij iedereen bekend is en draagt zorg voor bereikbaarheid. De VCP werkt samen met de bestuurder sociale veiligheid aan doorgaande preventie op de vereniging door middel van bijeenkomsten, het thema op de agenda houden, kennis te delen, actief leden te informeren over de rol.

Signalen

- 4 Eerste opvang en vertrouwelijk gesprek
- 5 Vervolg stappen bespreken
- 6 Rapportage en verslaglegging aan bestuur

De VCP is in staat een vertrouwelijk gesprek te voeren en heeft kennis van het sport tuchtrecht en de verwijzingsnetwerken. De VCP is in staat een inschatting te maken over urgentie, veiligheid en vervolg advies. In samenspraak met de betrokkenen of de potentiële melder stelt de VCP een (anoniem) verslag op voor het bestuur van de vereniging. De VCP informeert het bestuur proactief over zorgelijke signalen, en verzorgt jaarlijks een rapportage over signalen op hoofdlijnen ten behoeve van een sociaal veilige sport omgeving.

Randvoorwaarden voor rol en positie

De VCP is geen bestuurslid aangezien het bestuur de formele melding aanneemt en moet handelen, daarbij moeten VCP met bepaalde beroepen afspraken maken met de verevening en wellicht de eigen werkorganisatie over de rol bijv. politie, artsen en psychologen in verband met de eigen beroeps- en meldcodes die te allen tijde de rol van VCP overstijgen.

- Het bestuur wijst een aanspreekpunt aan voor de VCP bijv. een bestuurder sociale veiligheid.
- Het bestuur stelt de VCP formeel aan in de rol en informeert de leden over dit besluit.
- De VCP moet een VOG (verklaring omtrent gedrag) afgeven en herhaalt dit minimaal iedere 3 jaar.

De VCP werkt in de kaders die aangegeven zijn in de opleiding, werkwijzen VCP. De VCP valt niet onder de tuchtrecht meldplicht rondom seksuele intimidatie zoals belegd

voor de bestuurders. De VCP heeft wel een meldverantwoordelijkheid bij ernstige misstanden.

Attitude

- sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen
- geniet het vertrouwen bij de vereniging en de leden
- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

Vaardigheden

- is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag aan de doelgroepen te presenteren
- beschikt over gespreksvaardigheden die aangepast worden op de partij zoals de melder, de
- sportbond of vereniging en het Centrum Veilige Sport Nederland.
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de betrokkene en de melder, en de omgeving
- is in staat mee te werken aan het uitvoeren van verenigingsbeleid.

Kennis en kunde

- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden en hoe men doorverwijst in het netwerk voor ondersteuning en melding
- onderhoudt kennis en kunde door bijscholing en zich te verdiepen in thema's
- sluit zich actief aan bij VCP netwerken van de sportbond, Centrum Veilige Sport en de gemeente
- kent de sociale kaart in de omgeving van de vereniging
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur

Opleiding

De VCP heeft een opleiding gevolgd bij NOC*NSF en is aanwezig bij terugkomdagen. De VCP staat open voor en krijgt tijd/kostenvergoeding voor deelname aan intervisiebijeenkomsten binnen/tussen bonden en verenigingen.

Bijlagen

- Werkwijze signalen Vertrouwenscontactpersoon verenigingen VCP-V Intimidatie
- Verslagformulier

Werkwijze signalen Vertrouwenscontactpersoon vereniging (VCP-V)

1. Kader en verantwoordelijkheden

De Vertrouwenscontactpersoon (VCP-V) is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt voor een ieder die opmerkingen, vragen of signalen heeft m.b.t. tot seksuele intimidatie (SI) of ander grensoverschrijdend gedrag (agressie en geweld, pesten en uitsluiting, discriminatie, en andere vormen van intimidatie) of over een concreet incident een gesprek of melding wil doen bij de vereniging. Deze rol is aanspreekbaar voor sporters, ouders van sporters, coaches en trainers, toeschouwers, kaderleden, wijkagent, vrijwilligers en bestuur etc. De VCP is niet een formeel meldpunt in de sport, de melder formaliseert zelf bij het bestuur van de vereniging of de sportbond of het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSNI).

Het is aan te bevelen om binnen het bestuur een portefeuillehouder Sociaal Veilige Sportvereniging aan te stellen als aanspreekpunt voor de VCP en het borgen van een veilig sportklimaat. Het bestuur is verantwoordelijk voor de veiligheid van haar leden. De bestuurder heeft vanuit zijn rol vertrouwelijkheid in acht te nemen over de tot hem komende informatie.

Vanuit de bestuurlijke rol is het niet gepast om tegelijkertijd de rol van Vertrouwenscontactpersoon te vervullen waar de eerste signalen vertrouwelijk binnen komen.

Gesprekken met de VCP zijn vertrouwelijk. Vanuit de rol van VCP mag er verwacht worden dat er vertrouwelijk en discreet met informatie wordt omgegaan. Dit betekent

niet dat de gesprekken onder geheimhouding vallen zoals bij een formele vertrouwenspersoon of een arts.

De VCP zal in alle gevallen dat hij/zij op welke wijze dan ook kennis neemt van een incident

m.b.t. grensoverschrijdend gedrag of misdrijf dit (eventueel op verzoek van diegene die gesproken is geanonimiseerd) met het bestuur bespreken en in ieder geval via verslaglegging voorleggen. Alléén wanneer het bestuur niet zonder nadere informatie kan handelen, zal het de VCP om de eventueel geanonimiseerde informatie gevraagd worden.

In onderstaande handelswijze wordt stapsgewijs de rol van de VCP beschreven.

2. Handelswijze

2.1. Zelf signaleren

Bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag, anonieme signalen, eigen waarnemingen, of geruchten daarover, licht de VCP zelf proactief het bestuur in. Besluit het bestuur daarop tot verdere stappen, zoals nader onderzoek, dan wordt de VCP daar niet mee belast. Ook wordt de VCP niet belast met inhoudelijke taken bij een eventueel tuchtrechtelijk traject, ook al komen de signalen van hem/haar. De VCP kan wel door aanklagers van bonden of het ISR (Instituut Sport Rechtspraak) bevraagd worden over dat wat hij/zij ter oren is gekomen.

2.2 Incident of signalen gesprek

2.2.1 Eerste opvang: verhaal en emoties

iedereen kan een beroep doen op de VCP voor vragen en vermoedens met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag. De VCP is hiervoor naast de verantwoordelijk bestuurder het aanspreekpunt binnen de vereniging. Het bestuur is verantwoordelijk voor de juiste oplossing van een incident.

De betrokkene moet in de eerste plaats in vertrouwen een verhaal kwijt kunnen en worden opgevangen in verband met emoties die daarbij kunnen spelen. De VCP vraagt niet om eventuele bewijslast of materialen aan te leveren om hiermee een eventueel politie onderzoek niet te verstoren. De VCP wijst er wel op dat het veiligstellen van bewijslast van belang is en laat zich door het CVSNI informeren hoe dit het veiligste kan gebeuren.

De VCP informeert over de volgende kaders:

- Elk incident wordt met het bestuur besproken omdat die de verantwoordelijkheid heeft om de implicaties voor de vereniging vast te stellen en daarnaar te handelen. Dit kan op verzoek geanonimiseerd gebeuren;
- er is geen sprake van vertrouwelijkheid of geheimhouding indien deze in strijd is met
- het strafrecht of een groter maatschappelijk belang. Of als het bestuur oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere van haar leden in het geding is en/of wanneer er sprake is van een ernstig strafbaar feit¹
- Uitleg over bestuurlijke meldplicht rondom seksuele intimidatie en verschoning van de VCP

2.2.2 Overleg over vervolgstappen

Naar aanleiding van wat de VCP ter ore komt, wordt de betrokkene geïnformeerd over mogelijke vervolgstappen en over de (externe) instanties waartoe de betrokkene zich kan wenden voor de verschillende vervolgstappen. Gebruik hiervoor de infographic van het CVSNI voor melders.

De betrokkene maakt hierin zélf een keuze of wordt doorverwezen naar instanties die bij die keuzebepaling kunnen helpen (CVSNI, de eigen sportbond, Maatschappelijk werk, huisarts etc.). De betrokkene wordt geïnformeerd over het CVSNI en sportbonden landelijk netwerk voor hulpverlening, en de lokale partijen.

2.2.3. Verslag aan bestuur

De VCP brengt het bestuur altijd op de hoogte van hetgeen een betrokkene heeft verteld op inhoud en/of proces niveau en beschrijft welke afspraken met betrekking tot de doorverwijzing zijn gemaakt. Dit gebeurt eventueel op verzoek geanonimiseerd, indien het bestuur dit noodzakelijk vindt kan gevraagd worden naar verwijzing van personen. Vanuit de AVG (wet gegevensbescherming) is een herleidbare beschrijving een persoonsgegeven nadrukkelijk reden om deze verslagen veilig en netjes te bewaren. De VCP draagt dan ook het verslag over aan het bestuur, voert geen schaduw administratie, waar afspraken zijn gemaakt over gegevens bewaren op een afgesloten plek met door het bestuur aangewezen toegang.

3. Opheffen vertrouwelijkheid

De VCP kan in de situatie komen dat men de vertrouwelijkheid moet doorbereken. De VCP informeert de betrokkene over de gevolgen die dit heeft voor de stappen die de VCP gaat nemen. Het bestuur beoordeelt hoe vanuit de bestuurlijke verantwoordelijkheid moet worden gehandeld. Indien dit handelen vereist dat (een deel van) de vertrouwelijkheid moet worden opgeheven, zal betrokkene van het bestuur hierover uitleg krijgen en om zijn/haar toestemming worden gevraagd. Bij toestemming van de betrokkenen is de vertrouwelijkheid opgeheven.

Opheffen van vertrouwelijkheid stappen:

- De VCP en/ of de bestuurder de heeft betrokkene uitgelegd waarom hij/zij deze stap moet nemen en om diens toestemming daarvoor is gevraagd;
- Het is gebleken dat er geen andere weg is dan het opheffen van de vertrouwelijkheid om het voor het bestuur mogelijk te maken haar verantwoordelijkheid te nemen;
- Naar het oordeel van het bestuur het niet-opheffen van de vertrouwelijkheid voor betrokkene en/of derden schade of gevaar zal opleveren en dit kan worden voorkomen
- Er in gevallen van ernstige twijfel bij de VCP en/of bij het bestuur aan de juistheid van het opheffen van de vertrouwelijkheid, consultatie van zijn/haar collega op bondsniveau of CVSNI heeft plaatsgevonden.

Opheffen van de vertrouwelijkheid gebeurt overigens met inachtneming van alle verplichtingen die het bestuur en VCP hebben voor de bescherming van de privacy van alle betrokken partijen. Met de betrokkene bespreekt de VCP en de bestuurder de mogelijke gevolgen van deze stap en verwijst de betrokkene naar relevante hulpverlening. Tevens wordt afgesproken hoe betrokkene op de hoogte wordt gehouden van het handelen van het bestuur.

Vertrouwelijkheid opheffen zonder toestemming betrokkene kan voorkomen:

- Als de betrokkene zelf in gevaar verkeerd en niet kan/durft te handelen voor de eigen veiligheid;
- Vanwege het algemeen of maatschappelijk belang van een veilige sportomgeving dat het belang van het individu overstijgt;
- Vanwege de Nederlandse wetgeving die in bepaalde gevallen de VCP en het bestuur verplicht de vertrouwelijkheid te doorbreken;

- Vanwege Meldplicht seksuele intimidatie, matchfixing en doping voor bestuurders en begeleiders zoals belegt in het tuchtrecht.

In mei 2018 is de Meldplicht voor vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik voor bestuurders en de meldverantwoordelijkheid leden aangenomen in het sport tuchtrecht in de Algemene Leden Vergadering van het NOC*NSF. Dit betekent dat leden van een vereniging opgeroepen worden van hun verantwoordelijkheid gebruik te maken en zich te melden bij hun bestuurder. Dit betekent dat bestuurders gemelde zaken en signalen over seksuele intimidatie en misbruik moeten melden bij hun bond of het CVSNS.

De VCP valt zelf niet onder de meldplicht seksuele intimidatie, maar draagt wel een meldverantwoordelijkheid bij ernstige misstanden. De VCP kan ten aller tijde sparren over incidenten met het CVSNS en de eigen sportbond.

In geval dat de vertrouwelijkheid moet worden opgeheven omdat er sprake is van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht voor geldt, zoals bij verkrachting, dan stelt de VCP het bestuur daarvan in kennis en zal het bestuur deze verplichting tot aangifte moeten nakomen. Doet zij dat niet, dan berust deze verplichting in even grote mate bij de VCP. Deze kan echter geen aangifte doen namens de vereniging, maar doet dat dan als privé persoon.

Verslagformulier VCP

Verslagformulier VCP vereniging
Naam VCP:
Datum:

Gegevens gesprekspartner: Naam: Geanonimiseerd: ja/nee Sportvereniging: Team: Bereikbaar via:	Vraag naar informatie		Ongewenste situatie:
	Antwoord:	Vervijzing naar:	
	Afspraken:		Afspraken:

12.VOG. Verklaring Omtrent Gedrag

Als sportvereniging kun je een gratis Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvragen voor je vrijwilligers. Een VOG is een verklaring van het ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van die persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel, bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging. Een VOG staat ook wel bekend als een bewijs van goed gedrag.

Vrijwilligers verplichten een VOG te tonen is één van de maatregelen die het bestuur van een sportvereniging kan nemen om de kans op grensoverschrijdend gedrag binnen de club te verkleinen. Het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Het biedt geen garanties, maar op deze wijze laat je wel zien dat je de veiligheid van je leden, vrijwilligers en bezoekers serieus neemt. Het is verstandig deze iedere drie jaar te herhalen.

Naast het aanvragen van de VOG voor je vrijwilligers kan de vereniging nog meer doen aan preventie. Bij het aanstellen van trainers en coaches zou je de referenties kunnen opvragen en het Register tuchtspraken sport nagaan. Ook het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon op de vereniging, zodat leden, ouders of vrijwilligers ergens met hun zorg of verhaal terecht kunnen, behoort tot de mogelijkheden ter preventie.

13.Begeleiders en vrijwilligers van onbesproken gedrag

Als bestuur willen dat de sportbegeleiders van onbesproken gedrag zijn. Er zijn vijf stappen voor het aanstellen van betrouwbare sportbegeleiders (betaald/vrijwilliger).

1. Vraag aan alle sportbegeleiders, vrijwilligers en bestuursleden om een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag). In het gesprek kun je als bestuur aangeven waarom dit voor jullie belangrijk is. Voor verenigingen is het aanvragen van een VOG gratis indien aan wettelijke normen wordt voldaan voor een veilig sportklimaat.
2. Check referenties bij verenigingen waar de sollicitant actief was. Doe dit niet alleen bij het bestuur, maar ook bij een sportend lid of sportouders van de vorige vereniging van een sollicitant.
3. Check of iemand in het Register met tuchtspraken voor zeden in de sport staat. Dat kan via het Centrum Veilige Sport. Op deze lijst staan alle tuchtspraken

van alle bonden. Zo kun je nagaan of iemand in een andere sport een veroordeling heeft gehad.

4. Vraag alle vrijwilligers en betaalde krachten om hun handtekening te zetten onder de onderwerping aan het tuchtrecht. Dit schept duidelijkheid en maakt dat je iemand kan aanspreken op grensoverschrijdend gedrag.

Leden van de vereniging zijn via hun lidmaatschap gebonden aan de bond en daarmee aan het sport tuchtrecht. Zij hoeven deze verklaring dus niet te ondertekenen. Dat is al gebeurd in het lidmaatschapscontract.

5. Laat ook de omgangsregels ondertekenen door de sportbegeleiders. Eventueel kan je één verklaring maken met zowel de onderwerping aan het tuchtrecht als de omgangsregels, hoewel dit eigenlijk al verwoord is in de verklaring tuchtrecht.

Ook leden en ouders van jeugdleden moeten de afspraken kennen van de vereniging. Nieuwe leden? De visie en omgangsregels worden in een welkomstmail doorgezet naar nieuwe leden en ouders, uitgedeeld, of verwezen naar de link op de website teneinde het milieu te ontlasten.

We proberen regelmatig aandacht te geven voor deze gevoelige materie via nieuwsbrieven. Leden kunnen de je ook de omgangsregels laten tekenen. Ouders die vrijwilliger zijn moeten de onderwerping aan het tuchtrecht tekenen.

We maken zoveel mogelijk gebruik van het vier-ogen-principe. Dat betekent dat een volwassene altijd moet kunnen meekijken of meeluisteren met een trainer/coach ofvrijwilliger.

Hoe werkt dat in de praktijk? Een begeleider kan een-op-een trainen met de sporter, mits een andere volwassene op elk moment de mogelijkheid heeft om mee te kijken. Sommige verenigingen hebben daarom glazen wanden rond de trainingsruimte. De veiligheid van de diverse sportterreinen zal geëvalueerd worden om na te gaan of sommige sporters zich op bepaalde delen onveilig voelen bv. Verlichting.

Handelswijze nieuwe begeleider of vrijwilliger

In een gesprek door de voorzitter TC of een bestuurslid met de betrokkene wordt duidelijk gesteld wat de visie is van het bestuur omtrent grensoverschrijdend gedrag. Een verwijzing (website link) naar dit document wordt in ieder geval gegeven zodat de betrokkene dit rustig kan doorlezen.

Indien de betrokkene geen lid is van de vereniging dient verplicht een verklaring van tuchtrecht te worden ingevuld en ondertekend.

Beleid grensoverschrijdend gedrag



1. De secretaris krijgt van de TC de namen van de (Jeugd)trainers aangereikt.
2. De secretaris voert de relevante gegevens en emailadres in van de betrokkene op de VOG-site van de overheidsinstantie die dit uitvoert
3. De betrokkenen ontvangt een email van van de overheidsinstantie met een link naar het formulier.
4. De betrokkene rond de aanvraag verder af, dit kan door in te loggen met DigID
5. De betrokkene ontvangt de VOG na goedkeuring per post thuis.
6. De betrokkene overhandigt de VOG, of een kopie hiervan aan de secretaris.
7. De secretaris beheert het dossier VOG

14. Verklaring tuchtrecht coaches/trainers/begeleiders/vrijwilligers.

Hardrijschaatsvereniging Ballangrud

Naam:

Geboorteplaats:

Geboortedatum:

Woonplaats:

Paspoort/ID/rijbewijsnummer:

De ondergetekende,

In aanmerking nemende dat Hardrijschaatsvereniging Ballangrud op grond van het bepaalde in haar statuten verplicht is ervoor zorg te dragen dat de ondergetekende zich (mede)onderwerpt aan de statuten, reglementen en besluiten van KNSB en zijn organen, waaronder met name is begrepen de tuchtrechtspraak,

Verklaart op de hoogte te zijn van de gedragsregels zoals die gelden in de sport en zich vrijwillig te (mede)onderwerpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de Hardrijschaatsvereniging Ballangrud en KNSB en zijn organen, waaronder met name is begrepen de tuchtrechtspraak.

Handtekening:

Ondertekend te _____ op _____

**15. Verklaring kennisname beleid grensoverschrijdend gedrag
coaches/trainers/begeleiders/vrijwilligers/leden**

Hardrijschaatsvereniging Ballangrud

Naam:

Geboorteplaats:

Geboortedatum:

Woonplaats:

Paspoort/ID/rijbewijsnummer:

De ondergetekende,

Verklaart op de hoogte te zijn van de gedragsregels zoals die gelden in de sport en zich vrijwillig te (mede)onderwerpen aan de statuten, reglementen en besluiten van de Hardrijschaatsvereniging Ballangrud en KNSB en zijn organen, waaronder het beleidstuk van de vereniging grensoverschrijdend gedrag

Handtekening:

Ondertekend te _____ op _____